

Fundación **INTEGRALIA DKV**

Memoria
2021





Índice

- 1.- LA FUNDACIÓN INTEGRALIA
- 2.- MISIÓN, VISION Y VALORES
- 3.- COMITÉ DE DIRECCIÓN
- 4.- 21 ANIVERSARIO: JUNTOS TRAS LA PANDEMIA
- 5.- INTEGRALIA EN CIFRAS
- 6.- PROYECTOS DE INNOVACIÓN SOCIAL
- 7.- PROYECTOS DE COOPERACIÓN INTERNACIONAL
- 8.- ESCUELA
- 9.- ACTIVIDAD PRODUCTIVA
- 10.- GESTIÓN DEL TALENTO
- 11.- COMUNICACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN
- 12.- INFORME FINANCIERO



La Fundación Integralia

Josep Santacreu fundó la Fundación Integralia DKV en el año 2000 con tan solo 9 empleados, como una iniciativa de emprendimiento social, con la misión de favorecer la inserción sociolaboral de las personas con discapacidad. En la actualidad la Fundación Integralia DKV gestiona 7 Centros Especiales de Empleo, tiene 578 colaboradores y ha acompañado a 4.771 personas con discapacidad en su inclusión en el mercado laboral.

Patronato

Consejero Delegado DKV y Presidente de Fundación Integralia

Dr. Josep Santacreu, Presidente Fundador de Integralia y Consejero Delegado de DKV Seguros.

Secretario

Rafael Vallet, Abogado Socio de Lener.

Tesorero

Javier Cubría, Director General Financiero de DKV Seguros.

Vocales

Dr. Antonio Rodríguez Sotillos, Responsable de la Unidad de Lesionados Medulares del Complejo hospitalario Universidad de La Coruña.

Miguel García Lamigueiro, Director de Comunicación y Negocio Responsable de DKV.

Mª Pilar Díaz López, Profesora UB experta en Políticas de Discapacidad Ex -Secretaria de Estado de Servicios Sociales.

Ex Presidenta de COCEMFE Barcelona.

Antonio Vila, Presidente de la Fundación Universo Accesible.

Dr. Manuel del Castillo, Director Gerente del Hospital de Sant Joan de Déu.

Julián Nuño, Adjunto a Dirección del Departamento de Sistemas.

María Emilia Gil, Directora de Fundacio Unió Catalana d’Hospitals (Catalan Hospital, Health - Social Services Association)

Consejo Asesor

Presidente

Javier Vega de Seoane, Presidente de DKV Seguros.

Francisco Belil Creixell, Presidente de la Fundación Princesa de Gerona y Vicepresidente de la Fundación Bertelsmann

Rafael Esteban Muguiro, Expresidente y Ex Consejero Delegado de AON para España y Portugal

Rafael Miranda Robredo, Presidente de la Fundación Endesa y ex Consejero Delegado de Endesa.

Mónica de Oriol Icaza, Presidenta de Seguriber y de Net4things

Ernest Sales Puig, Presidente en K-tuin y Consejero Delegado de Selectium de Midis Group

Isabel de Oriol, Bióloga y experta en bioética. Ex presidenta de la Asociación Española contra el Cáncer y de la Fundación Científica de la AECC

Juanjo Mulero, vicepresidente y fundador de la Fundación Salud y Persona.

Compañera de Sant Just Desvern
con Distrofia muscular
facioescapulohumeral (FSHD)

Ekaterina Makarova

“Psicológicamente estoy muy adaptada. Me siento fuerte. Me siento bién. La enfermedad me ha cambiado tanto, me ha hecho entender tantas cosas que la vida me parece muy interesante. No es algo 100% negativo. Lo negativo es que no hay suficiente conocimiento de la discapacidad”.



**“Psicológicamente
estoy muy adaptada.
Me siento fuerte.
Me siento muy bien.”**

Misión, Visión y Valores

Misión

La misión de la Fundación Integralia DKV es la inclusión socio-laboral de personas con discapacidad física, sensorial, orgánica, y personas con problemas de salud mental con prioridad en la alta discapacidad y con dificultades para incorporarse al mercado laboral.

Visión

La Fundación Integralia DKV mejora la vida de las personas con discapacidad facilitando el desarrollo y la inclusión sociolaboral a través de la formación, el empleo directo e indirecto y los itinerarios personalizados.

Valores



Comité de dirección



Cristina González
Directora General



Javier de Oña
Subdirector y Director de Desarrollo de Negocio



Montse Mateo
Directora de Recursos Humanos



David Camps
Director de Comunicación y Marketing



Ignacio Granado
Director de Operaciones

Compañero del centro de Madrid
que ha realizado el transito a
Quirónsalud junto a la compañera
Marta Gámez

Álvaro Sánchez

“Me duele en el alma escribir estas líneas, pero desde el día 1 de marzo paso a formar parte del Grupo Quirón y por lo tanto después de 7 años abandono la que siempre consideraré mi casa.

*Os llevo a todos y cada uno de vosotros dentro de mi corazón porque las personas vamos y venimos, pero detrás de todo eso está lo más importante y se llama FUNDA-
CIÓN INTEGRALIA : ese lugar que te da tanto sin pedirte nada a cambio y a mí me ha dado lo más importante.... **UNA FAMILIA DE LA CUAL JAMÁS ME OLVIDARÉ”.***



**“UNA FAMILIA
DE LA CUAL
JAMÁS
ME OLVIDARÉ”**

21 Aniversario; Juntos Tras la Pandemia

En el 2021 fue posible realizar un evento presencial donde agradecer a financiadores y donantes, empresas clientes, socios, instituciones, administraciones públicas, personas con discapacidad y compañeros su confianza y apoyo durante los 21 años de trayectoria de Integralia y en especial durante los años de pandemia. Bajo el título “¿Dónde está la discapacidad?” se reflexionó sobre la responsabilidad compartida en el acceso al empleo de las personas con discapacidad. Durante el acto se puso

de manifiesto la importancia del compromiso del sector empresarial para revertir la exclusión laboral de este colectivo y el rol fundamental que juega para normalizar su presencia en las organizaciones. En estos 21 años ha sido posible mejorar la empleabilidad de 4.771 personas gracias a la labor asociativa de empresas e instituciones. En el evento se aprovechó para entregar los Reconocimientos y Distinciones Integralia a empresas, entidades y personas que han hecho posible este camino.

Un año de reconocimiento: Reconocimientos Integralia

Estos premios distinguen el compromiso de personas, empresas e instituciones que sirven como ejemplo a la ciudadanía porque luchan por la normalización de la discapacidad y muchas veces no son reconocidos por su esfuerzo. Estos galardones han sido entregados en Gijón, Alicante y

Badajoz en eventos donde también se reflexionó sobre los retos pendientes en materia de inclusión.



Integralia en cifras



Compañero de Zaragoza
con una enfermedad mental

Carmelo Gimeno

*“Hace como 10 años que no me da un brote ni cojo una baja. Se puede salir. Ahora estoy muy bien. **Hago mi vida y soy independiente, que es algo que antes no podía decir**”.*

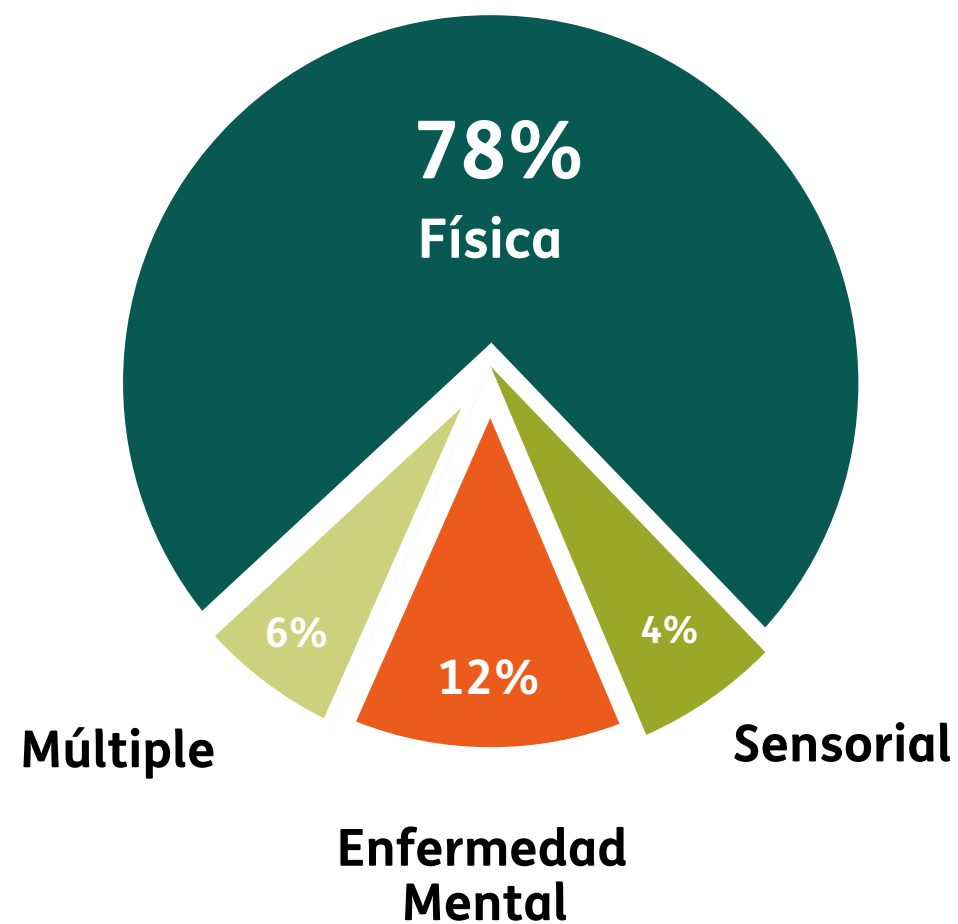
Escuela Calidad Operaciones



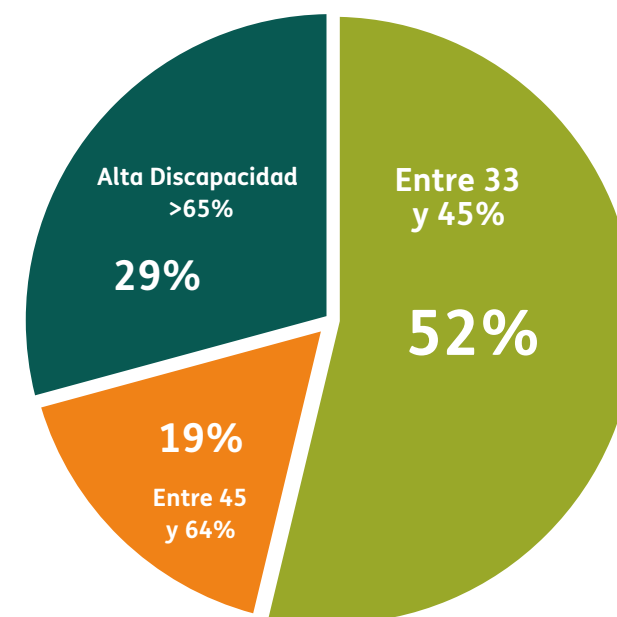
Perfil del colaborador de la Fundación Integralia DKV:

Más de la mitad (61%) del equipo de Integralia es mujer y un 58% supera los 45 años. En cuanto al tipo de discapacidad, la física ocupa el primer lugar con un 78%, seguida de la mental (12%), la múltiple (6%) y la sensorial con tan solo un 4%. La mitad (52%) de la plantilla posee una discapacidad de entre un 33% y un 45%, un 19% del equipo la tiene de entre 45% y 64% y un tercio (29%) tiene alta discapacidad de más de un 65%.

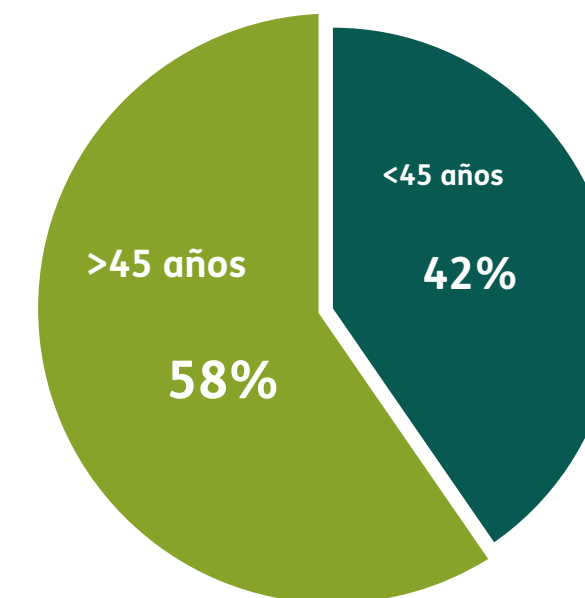
Diferentes Discapacidades



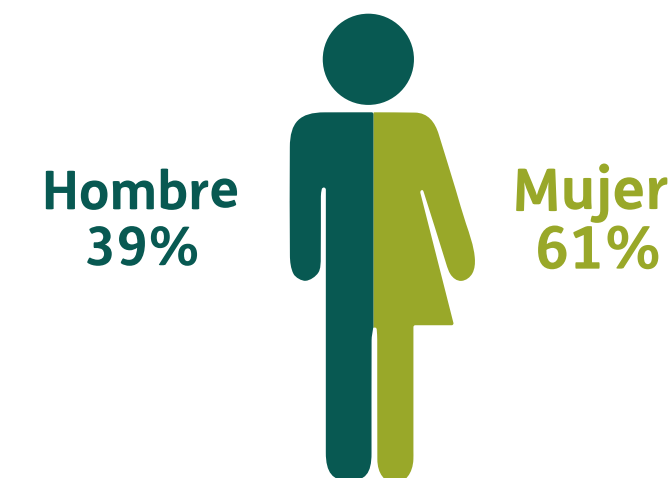
Grado de Discapacidad



Edad



Género



CENTROS



Proyectos de innovación social

HUB de Diversidad Digital

El Hub nace con el objetivo de romper con la **brecha digital de las personas con discapacidad**. A través de la formación en las competencias más demandadas por el sector IT, las personas con discapacidad podrán cubrir las necesidades de empleo de las empresas tecnológicas.

Esta alianza entre entidades del tercer sector ha sido implantada en **Oviedo y Gijón en 2021 de la mano de los ayuntamientos locales, COCEMFE y las empresas tecnológicas de la zona**, con la intención de ser replicado en otras ciudades.

Poises

En el marco del Programa Operativo de Inclusión y Economía Social, cofinanciado por el Fondo Social Europeo, se han realizado 2 formaciones, en las que han participado 10 alumnos, para romper con la brecha digital e impulsar la empleabilidad de las personas con discapacidad.

Una de ellas en el Centro Especial de Empleo de Jerez **sobre Atención al Cliente y Telemarketing y otra sobre competencias digitales en el marco del Hub de Diversidad Digital en Asturias.**

Modelo Integralia

Como miembro de la plataforma UpSkill España, junto a Catenon y Telefónica Tech, la Fundación Integralia seleccionó **a 15 candidatos entre sus colaboradores para que pudieran participar en una capacitación en ciberseguridad. Esta formación de 320 horas contó con ElevenPaths como socio del grupo Telefónica**, quien aportó sus conocimientos en perfiles clave de ciberseguridad e itinerarios formativos en esta profesión de futuro.

Este curso complementa el esfuerzo que realiza la Fundación de dotar de competencias digitales a su equipo para facilitar su tránsito al mercado de trabajo ordinario.

Activa Rural

Este proyecto busca **facultar a mujeres especialmente vulnerables, como pueden ser aquellas con discapacidad en entornos rurales, en diferentes áreas seleccionadas con empleos de base tecnológica, atención al cliente de forma deslocalizada o de economía local** para su inserción laboral en compañías locales, cooperativas (empresas de economía social) o en proyectos de autoempleo.

Movimiento Medalia

En 2021 tuvo lugar la primera edición de la Escuela Medalia que la Fundación Integralia DKV realiza en colaboración con el programa Medalia de capacitación de mediadores de seguros de DKV. De esta manera se habilita a las personas con discapacidad **a ser mediadores de seguros a través de la formación específica.**

Programa 3+6

El Ajuntament de Sant Just confió una vez más en Integralia para llevar a cabo su tercera edición del Programa 3+6, **orientado a fomentar el empleo en el municipio**, especialmente de colectivos vulnerables con dificultades en su acceso al mercado laboral. En el programa, de 9 meses de duración, participaron 6 personas con discapacidad, de las que 3 de ellas se incorporaron al CEE que la Fundación gestiona en Sant Just Desvern.

Compañera con
Artogriposis

Familia de **Roser Labella**

*“Nosotros siempre tuvimos muy claro que Roser tenía que trabajar. Y que podía hacerlo, pese a que tenga una gran discapacidad y necesite a una tercera persona para algunas cosas. **El día que entró a trabajar en Integralia fue uno de los mejores días de nuestras vidas.**”*



**“El día que entró
a trabajar en
Integralia fue
uno de los
mejores días
de nuestras vidas”**

Proyectos de Cooperación Internacional

Integralia comenzó a trabajar en el 2021 por la **inclusión de personas con discapacidad en Chile** de la mano de Konec-ta. Hasta la fecha se han realizado dos programas formativos con competencias profesionales del sector de la Atención al Cliente.

Estas formaciones se realizan online mediante la **nueva plataforma formativa de la Escuela Integralia**. La teleformación es ya una realidad y abre un gran abanico de posibilidades para multiplicar el impacto social de la Fundación en sus programas

de cooperación y ampliar el marco geográfico en Latinoamérica. Además, Integralia también ha realizado una campaña de **sensibilización sobre la discapacidad a directivos y mandos intermedios de Konec-ta en Chile**.

Además seguimos trabajando en Colombia y Perú en alianza con empresas e instituciones locales para favorecer oportunidades de empleo a personas con discapacidad que viven en contextos de alta vulnerabilidad.



Escuela Integralia

La Escuela Integralia está dirigida a la formación de personas con discapacidad en competencias profesionales de atención al cliente y competencias digitales, así como en competencias blandas (habilidades de comunicación, escucha activa, trabajo en equipo, gestión del tiempo, etc.). También

se trabaja en reforzar la seguridad y confianza, muchas veces despojada en las personas con discapacidad tras múltiples rechazos en el ámbito laboral.

Finalizado el proceso formativo se realiza el acompañamiento durante su inclusión socio laboral en el Centro Especial de Empleo, o en otras empresas. Una vez que se ha empezado a trabajar, se participa en un plan de mejora continua para conseguir un perfil que impulse la incorporación en otras empresas o instituciones. En cada uno de los programas impartidos en 2021 por la Escuela se ha cumplido satisfactoriamente el compromiso de inserción del 60%.

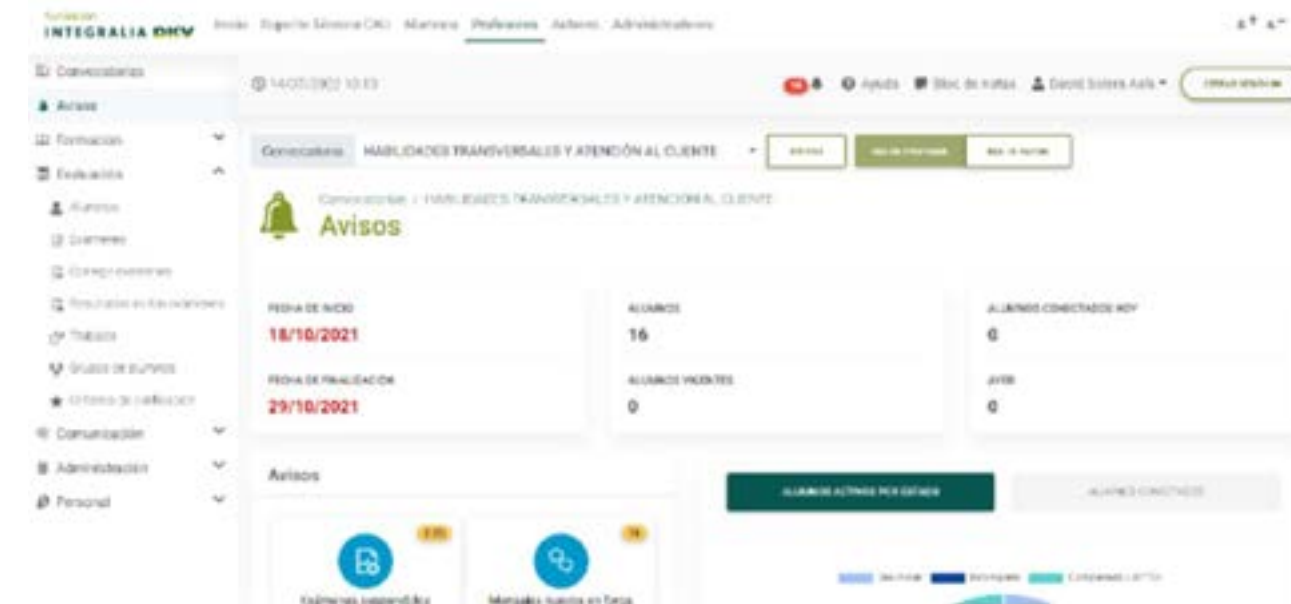
578
Número
de empleados



4.771
Total
Beneficiarios



El nuevo campus virtual con acceso a todo el contenido formativo de la Escuela permite flexibilizar la presencia y participación de todas las personas con discapacidad en la formación on line rompiendo con todas las barreras de acceso.



Compañero de Integralia Vallés
con parálisis cerebral

Jordi García

“El boxeo me ha hecho ser lo que soy. He mejorado muchísimo física y mentalmente. Ojalá pudiera haberme dedicado a ello, pero la verdad es que estoy muy bien aquí. Me gusta el trabajo, los compañeros son fantásticos y todo el mundo me trata muy bien”.



**“Me gusta
el trabajo,
los compañeros
son fantásticos”**

Actividad Productiva Atención al Cliente Multicanal

El año 2021 fue definitivo en la recuperación de la pandemia. Con un equipo de más de 500 operadores repartidos en sus 7 Centros Especiales de Empleo se mantuvieron **casi 5 millones de interacciones con los usuarios de nuestros 70 clientes a lo largo del año**. Todo este servicio ha sido prestado siempre con una efectividad superior al 90%. Pese a las adversidades externas derivadas por el impacto del Covid en la economía, empresas e instituciones como Europ Assistance, 060, DKV, Metrovacesa, Mercer y el Ministerio de Ciencia y Universidades han renovado su confianza en Integralia una vez más. También se realizaron desde los distintos centros de la Fundación Integralia campañas puntuales para instituciones como IESE, Hospital San Joao de Deu etc.



NEGOCIO DIGITAL

En 2021 se pusieron en marcha nuevos servicios de testing de aplicaciones y accesibilidad de páginas web. Clientes como **Experis y Everis** confiaron en estas nuevas líneas de negocio con proyectos de envergadura como la auditoría de accesibilidad de la página web del Banco Santander.

La división de marketing digital, especialmente la de redacción de contenidos SEO, ha seguido ofreciendo sus servicios a distintas agencias de marketing digital.

CONSULTORÍA PARA LA INCLUSIÓN Y CUMPLIMIENTO DE LA LGD

Cabe destacar el proyecto de inclusión integral que se ha realizado para el grupo Quirón que tiene por objeto contribuir a la **cultura de diversidad de la organización con contenidos especializados de sensibilización, así como formaciones al equipo de RRHH y la definición de los procesos de selección para la realización de tránsitos desde el CEE al grupo Quirón**.

Además, se han efectuado dos campañas de sensibilización para la empresa we-

bhelp y un programa permanente de selección de perfiles cualificados con titulación universitaria e idiomas para el Amazon, un tipo de perfil que no es habitual en las contrataciones de personas con discapacidad.



Gestión del Talento

PLAN DE IGUALDAD: UNA ORGANIZACIÓN SIN BRECHA DE GÉNERO

Para su elaboración, se realizó un análisis de diferentes ámbitos organizativos (selección, retribución, brecha salarial, promoción, formación) en Sant Just Desvern, Madrid y Zaragoza junto con los Comités de Empresa y otros órganos representantes de los empleados. **En base a este análisis se han propuesto las medidas que configuran el plan de igualdad.** Entre los resultados de este diagnóstico cabe destacar que Madrid y Sant Just tienen plantillas mayoritariamente femeninas, Zaragoza está en la paridad y no se han detectado diferencias significativas por razón de sexo en ninguno de los ámbitos analizados. Por lo tanto, se puede afirmar que **no existe brecha de género ni tampoco en el análisis de salarios con y sin compensaciones.**

FORMACIÓN Y COMPETENCIAS DIGITALES: LUCHA CONTRA LA BRECHA DIGITAL

Desde 2019 la Fundación Integralia DKV cuenta con el sello The Digital WorkPlaces que certifica a los mejores entornos digitales. **Se trata del primer certificado enfocado completamente a la experiencia digital del empleado.** Esta distinción demuestra el esfuerzo que Integralia realiza para preparar al trabajador para las exigencias de la transformación digital.

En 2021 se realizaron diversas acciones formativas para potenciar el trabajo en la nube con Office 365. **64 personas realizaron el curso de 4 horas de duración y 14 colaboradores el de 100 horas.** Estas formaciones van dirigidas a mejorar la experiencia de trabajo en la Fundación en el contexto del teletrabajo, potenciando las

comunicaciones y los procesos, a la vez que el equipo se dota competencias digitales que tan importantes son para su empleabilidad.

FORMACIÓN CONTINUA

Dentro del ámbito de las competencias blandas se realizaron formaciones de “Gestión de equipos eficaces: motivar e influir”, “Equipos de alto rendimiento”, Workshop de equipos en remoto, “habilidades comerciales”, “Nóminas y Seguridad Social”, “Acreditación docente de teleformación y virtual trainers”, “Master para integrantes de la unidad de apoyo”, “Accesibilidad universal en las Administraciones Públicas”, idiomas y Excel avanzado, entre otras.

PROYECTO EXPERIENCIA DEL EMPLEADO

Esta auditoría interna busca conocer la opinión de los empleados hacia la Fundación con el objetivo de que todos sean partícipes del progreso de la misma. Cada trabajador debe de ser protagonista de los avances, cambios y logros de la Fundación y consciente del impacto social que él genera mejorando la calidad de vida de las personas con discapacidad. En una primera fase que **participaron 336 personas se realizaron un total de 11 sesiones on y off line**, así como una primera encuesta para todo el equipo.

Aumento de monitorizaciones desde coordinación



Reuniones diarias del coordinador todo el equipo



Reuniones semanales individualizadas con cada agente



Reuniones mensuales con todo el equipo



RECONFIGURACIÓN DE LA OPERATIVA

Con el objetivo de hacer más eficiente el funcionamiento de la actividad productiva, la Fundación Integralia DKV impulsó un **cambio organizativo entre los mandos intermedios enfocado a realizar un seguimiento más completo de los agentes y operadores y acompañar su crecimiento profesional dentro de la organización.** Con esto, no solo se busca mejorar la calidad del servicio, sino también acompañar el desarrollo profesional de los operadores con discapacidad para que puedan facilitar su salto a la empresa ordinaria.

SI CRECES TÚ, CRECEMOS TODOS

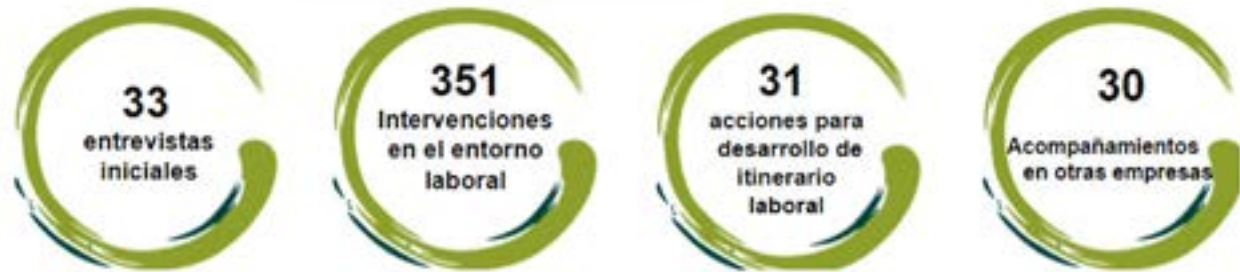
El objetivo de este proyecto es fortalecer las competencias profesionales de los mandos intermedios para reforzar su empoderamiento y liderazgo entre sus equipos e impulsar que se conviertan en agentes de cambio en la organización.



USAP (ACOMPañAMIENTO EN LA ACTIVIDAD PROFESIONAL DE LAS PERSONAS DEL EQUIPO)

La USAP realiza la labor de seguimiento integral desde la entrada en la Fundación hasta después de la salida de la misma, acompañando en los problemas que puedan surgir en la esfera profesional, personal, familiar y social. Desde la entrevista inicial, la adecuación al puesto de trabajo, así como el asesoramiento en los problemas del día a día. De esta manera se busca el bienestar del empleado en todos los ámbitos para que repercuta en un clima laboral óptimo.

La Fundación Integralia crea un plan de atención individualizado para favorecer el desarrollo de cada persona, determinando las áreas de mejora para trabajar en competencias transversales como las habilidades comunicativas, competencias técnicas, motivación, actitud y detectar la posible existencia de conflictos.



TRÁNSITO A OTRAS EMPRESAS

La Fundación Integralia DKV diseña un Plan de Acompañamiento Individualizado y pautado para el tránsito a otras empresas y organizaciones a la medida de cada empleado. **A lo largo del 2021 un total de 18 personas realizaron el tránsito a otras corporaciones** tales como DKV Seguros, Quirónsalud, LeadBull, Zurich, Casa Batlló, TMobilitat o MC Mutual.



Directora del Centro de Zaragoza.
Tiene una discapacidad sobrevenida
a raíz de un accidente de esquí.

Noemí Arrieta

“Para mí fue muy importante conocer otros tipos de discapacidad. Ver cómo otra gente vive la discapacidad. Los contextos tan diferentes que tiene cada persona y la enorme diversidad que hay en este colectivo”.



“Fue muy importante conocer otros tipos de discapacidad”

Comunicación y Sensibilización

La concienciación de la importancia de la inclusión laboral de las personas con discapacidad de los grupos interés es parte de la labor de la Fundación. Por este motivo desde Integralia se han realizado distintas campañas de sensibilización que han sido recogidos por los medios de comunicación.

Fundación Integralia IXV

1.220 seguidores

3 meses ·

Hoy es 3 de diciembre. Día Internacional de las Personas con Discapacidad. Hoy más que nunca reivindicamos el derecho de las personas con discapacidad a acceder al en igualdad de condiciones y oportunidades que el resto de... Ver más

¿Dónde está la discapacidad?

youtube.com

18

7 veces compartido

Recomendar

Comentar

Envía el primer comentario

Ver rendimiento de publicaciones orgánicas

Ver análisis

Promociona esta publicación para obtener 110.000 impresiones más

Promocionar

**La empresa extremeña SIE 2000,
reconocida por sus buenas
prácticas inclusivas**



© 2006 The Authors



En la mañana de ese jueves, los señores jugaron el balón de cuero de FUNDECYT - Parque Científico y Tecnológico de Esmeraldas una jornada de reconocimiento al compromiso de las personas e instituciones comprometidas con la discapacidad.

En el evento, organizado por SIV Seguros, la Fundación Integralia, y COCEMPE Santiago, se han presentado distintos proyectos empresariales en gestión en la diversidad e inclusión y emprendido intercambios e ingresos, particularmente, familias e instituciones de Santiago comprometidas con la diversidad.



Enrique Jarama e Isabel Santos, del Cluster TIC, José María Barón y Javier Vega de Jarama, del Grupo 2011 Seguridad, Mónica Grillo, de Expertos Cívicos, directora de la Fundación Seguridad TIC, y Guillermo Castañón, uno de los Pasaportados que ya se encuentran trabajando a...

«Hay personas muy capaces detrás de la discapacidad»

La Fundación Integrala DRV ha formado en el campo de las tecnologías de la información a más sesenta gijoneses. Cinco de ellos ya tienen trabajo

LAUREN M. HARRINGTON

tuista «fue un momento muy importante. Hubo después un giro de 180 grados de la teología, pero gracias al trabajo que hicimos los comunistas y los nuevos teólogos, Guillermo Canals, después de 20 años, en-

clases especiales de que una gran desconocimiento de las tareas de este tipo del AEP no es imprescindible para ser docente profesional activo. Por lo tanto, el ser más o menos docente profesional no hace que la Fundación Integración 2003 sea un mero trabajo que se ciñe a una serie de actividades más o menos que son en sí mismas un primer acercamiento al mundo de la discapacidad en los Estados Unidos. Sin embargo, el ser docente profesional no es solo de trabajar con el grupo de integración 2003, y que ofrece algunos beneficios a la familia, a la escuela y a la comunidad.

Abstract



Source: *Encyclopedia of Latin America*, February 1997, <http://www.encyclopedia.com>

relaciona con el uso de las tecnologías de farmacia. Así, en los tres ECTS, corresponden para cada curso, el farmacéutico, el farmacéutico, el farmacéutico y el farmacéutico.

Distinción por su ejemplo a Guillermo Castañón y a Cosme, y al Chatter TIC por su compromiso con la diversidad

«Illes són les que defensen el humanisme i les ideologies paral·leles», explica Jorge López, un activista que acompanya a la presoners i els denunciant als seus llocs de detenció als territoris.

[illegible]

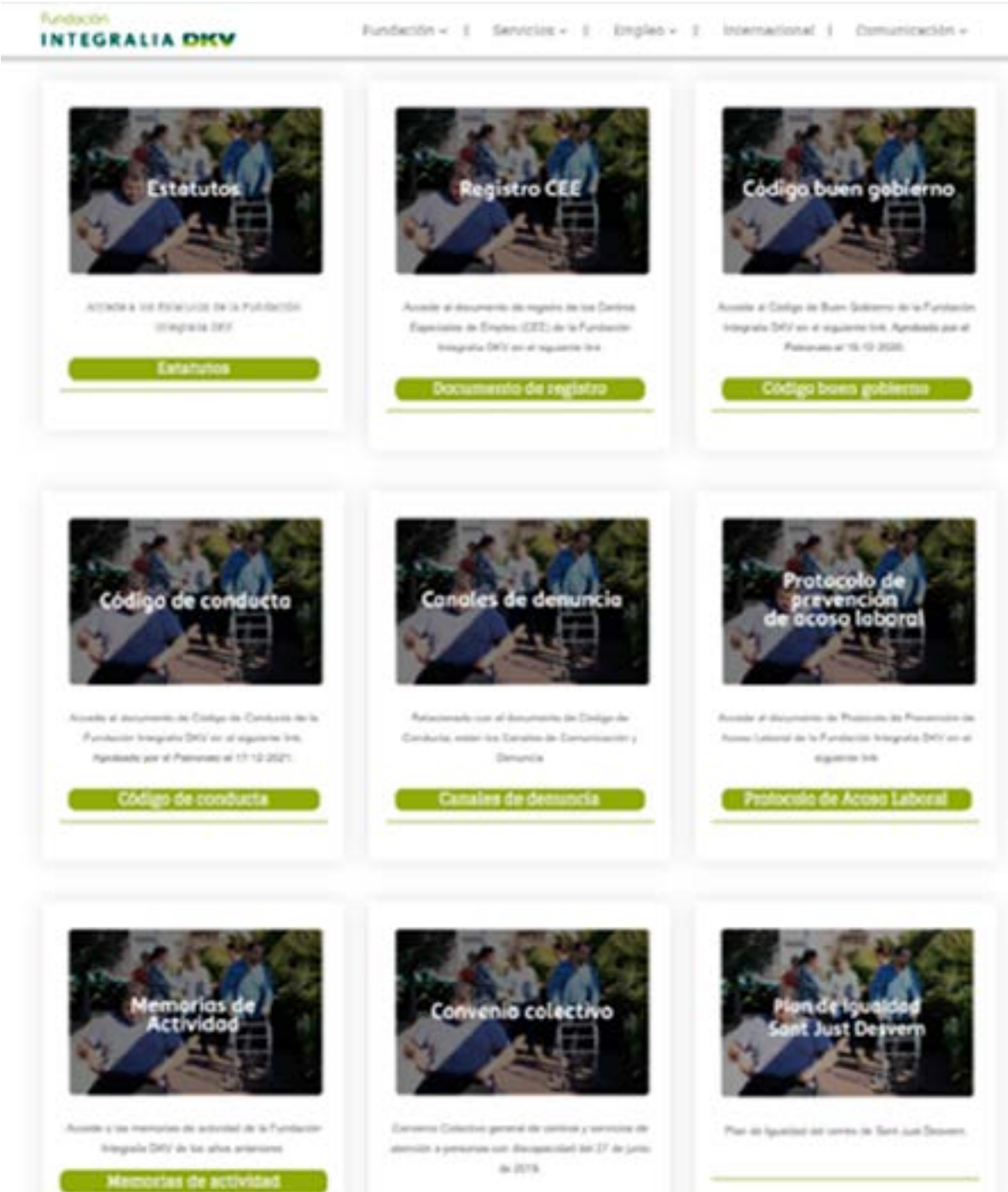
Eliminar prejuicios

«Debido a la discriminación he percibido muy capciosos y sesudos prejuicios sobre nosotros. No he dejado de llevar por las instituciones situaciones que perjudican y agreden por ser personas inmigrantes. Incluso, perteneciendo del Grupo OEBI de inmigrantes, he sufrido ataques de personas que no pertenecen al grupo de inmigrantes. Por eso, he decidido, a través de la participación de los inmigrantes, disminuir la discriminación y hacer que los inmigrantes sean vistos como personas con dignidad y no como víctimas de la inmigración laboral».

La Fondazione Integrale, diretta per Cristina Giamatti, nasce così dopo la Fondazione Carife come esempio di integrazione tra il settore a-Credito e il Terzo settore ed esclusivamente ad esse proposte e/o comprese con finalità.

Transparencia

Durante el año 2021 se implementó un portal de transparencia y buen gobierno en la página web con documentación relevante de la entidad como los estatutos, el registro, el código de buen gobierno, etc .



EVENTOS

21 Aniversario





**Reconocimientos Integralia
en Alicante, Badajoz y Gijón**



**Presentación del Hub
en Oviedo y Gijón**



3 de diciembre:

Día internacional de la discapacidad:
Mural en el centro Comercial Diagonal
Mar en colaboración con DKV



Integratalks

Ciclo de charlas junto 6 entidades del tercer sector en Chile, Colombia y Perú con el objetivo de compartir la experiencia y las buenas prácticas de la Fundación en sus 21 años de trayectoria.



Actividades Socioculturales

Un año más se celebró el **concurso interno de disfraces de carnaval** de la Fundación con el objeto de fomentar el sentimiento de pertenencia y de fortalecer los vínculos del equipo.

CARNAVAL

IV CONCURSO

Viernes

25FEB

LOS TEMAS SON...

SERIES, PELÍCULAS

AÑOS 40, 50 Y 60

UN PREMIO DE HASTA 100€

PARA DISFRUTAR DE UNA

EXPERIENCIA SMARTBOX

Fundación

INTEGRALIA DKV



Apropa Cultura

El **proyecto Apropa Cultura** que nace en el año 2006 con el propósito de mejorar la vida de las personas en situación de vulnerabilidad a través de la cultura, hace posible que las personas con discapacidad puedan disfrutar de una programación cultural muy amplia a precios muy reducidos, en Catalunya.

apropa
cultura
una porta
a la inclusió

Impacto en redes sociales



Impactos en medios de comunicación



Beneficiario de los Programas de
Cooperación al Desarrollo en Colombia

Jason Echeverría

“Soy una persona que tiene parálisis espástica cerebral y con muchas metas en la vida. Como sueño de todo ser humano, que es mi aliciente, es seguir creciendo profesionalmente y poder darle una estabilidad a mi madre. Es el momento de que reciba una recompensa de ver de que todo el sacrificio, lucha y entrega que tuvo como madre la vea recompensada en los frutos de un ser humano.”

El sueño de Jason



**“Mi sueño
es crecer
profesionalmente
y darle
estabilidad
a mi madre”**

INFORME FINANCIERO: INGRESOS Y GASTOS

Más del 70% de los ingresos de 2021 son de origen privado procedentes de la actividad productiva que se presta a terceros en los diferentes Centros Especiales de empleo Existentes. La principal partida de gastos, que representa un 84% del total, es la de gastos del personal que desempeña esos servicios a terceros.

Ingresos



- Gastos de personal 4.885.980
- Otros gastos de explotación 940.450,77

Gastos



- Cifra de negocio 4.926.466,58€
- Subvenciones y donaciones 1.903.778,59€

Sant Just Desvern
C. de la Constitució, 3
08960 Sant Just Desvern
Tlf: 93 479 75 01
Fax: 93 479 75 14

Madrid
Avda, Concha Espina, 63
28016 Madrid
Tlf: 91 724 74 23

Jerez
Calle Equiluz, 2
11402 Cádiz
Tlf: 95 635 61 95

Badajoz
Fundación Integracall
Paseo Fluvial, 15
06011 Badajoz
Tlf: 91 514 99 00

Zaragoza
Integralia Digital Global
Avda, María Zambrano, 31
50018 Zaragoza
Tlf: 97 628 94 72

Denia
Fundación Discapacall
C. Partida Beniadlà, S/N
03700 Denia
Tlf: 96 642 90 12

Terrasa
Integralia Vallès
C. Sant Antoni, 32
08221 Barcelona
Tlf: 93 736 50 41

Instituciones Colaboradoras

