

NOTA DE PRENSA

23 septiembre de 2021

La Fundación Integralia DKV y COCEMFE reconocen el compromiso a personas e instituciones comprometidas con la discapacidad de Alicante

La entrega fue ayer en el contexto de la jornada “Diversidad e inclusión: reto para las empresas en el contexto de las ODS” en el Museo Arqueológico de Alicante.

Los reconocimientos fueron para la Diputación de Alicante, la empresa MedPlaya, Juan José Caselles, Antonio Mérida Samper y las familias Pérez Casas y Gálvez López.

Ayer se celebró en el Museo Arqueológico de Alicante la jornada “**Diversidad e inclusión: reto para las empresas en el contexto de las ODS**”. El evento, organizado por la Fundación Integralia DKV, DKV Seguros, la Diputación de Alicante y COCEMFE Alicante, ha contado con: una bienvenida, el diálogo “*El empleo, factor de salud para las personas con discapacidad*”, una rueda de prensa y reconocimientos a entidades comprometidas con las personas con discapacidad de Alicante y una clausura y agradecimientos.

Primera parte: Bienvenida

La directora general de la Fundación Integralia DKV, **Cristina González**, ha iniciado la primera parte de la jornada explicando que “*la Fundación Integralia DKV es una organización del tercer sector social creada hace 21 años por parte de DKV cuya misión social es la inclusión laboral de personas con discapacidad física, orgánica, sensorial y con enfermedad mental.*”

González ha añadido que “*Gestionamos 7 centros especiales de empleo que dan empleo estable a 530 personas 100% de las cuáles tienen discapacidad. Nuestros centros son de tránsito hacia un entorno laboral normalizado. Nos autofinanciamos a través de la prestación de servicios, donaciones de fundaciones, empresas (medidas compensatorias) y con cofinanciación pública de diferentes Administraciones Públicas. Trabajamos en Perú, Chile, Colombia y hemos transferido conocimiento y experiencia en inserción laboral de personas con discapacidad en la India - con la Fundación Vicente Ferrer - y en Polonia.*”

La Vicepresidenta 2ª de la Diputación de Alicante, **Ana Serna** ha querido felicitar a los organizadores por este acto ya que dice que es el reflejo de la necesidad de sociedades más integradoras “*desde la diputación de alicante somos conscientes del papel tan esencial que juegan las entidades sin ánimo de lucro para dar respuesta a las necesidades de los colectivos más vulnerables y de las personas con discapacidad en particular. Durante los meses más difíciles de la pandemia la Diputación de Alicante reforzó la agenda social incrementando el apoyo a entidades sociales y solidarias de esta provincia. Seguir luchando por una sociedad más inclusiva COCEMFE hace un titánico trabajo para crear a sociedades más justas. Quiero hacer un llamamiento a que las empresas de Alicante incorporen personas con discapacidad en sus plantillas. Declaración pública responsable.*”

En el acto también ha participado el CEO de DKV y Presidente de la Fundación Integralia, **Josep Santacreu** que ha remarcado que “*tener beneficios es compatible con hacer las cosas muy bien desde la base, en todos los procesos de la empresa, en la relación con los empleados, en la relación con todos los grupos de interés, a las empresas se nos tiene que exigir que hagamos las cosas bien. Todos somos ciudadanos, usuarios,*

DKV Seguros y Reaseguros S.A.E

Gabinete de Prensa

Patricia Sánchez. Tel: 34 93 214 00 78. Fax: 34 93 487 08 55

NOTA DE PRENSA

consumidores que podemos exigir que no solo sean el problema si no que sean parte de la solución. Esta es la filosofía que está detrás de DKV dese hace más de 20 años: desarrollo sostenible que puede aportar de forma colaborativa como parte de la sociedad cosas buenas. En esta filosofía creamos Integralia, que da empleo a 530 personas con discapacidad y que ha tenido la virtud de autofinanciarse”.

Antonio Ruescas, Presidente de COCEMFE Alicante ha explicado que *“de la mano de Integralia DKV, vamos a poner en valor el trabajo y el día a día de la administración, la empresa y las personas, por la inclusión real de las personas con discapacidad. El 2020 ha sido un año de nuevos retos para todos lo que formamos parte de esta gran familia. La pandemia ha hecho evolucionar adaptando cada uno de nuestros proyectos y servicios a las necesidades y a los recursos, para trabajar por la inclusión del colectivo, y sinergias como las reforzadas en esta jornada que ayudan a impulsar el objetivo final”*

Para acabar esta primera parte de la jornada ha intervenido **Amelia Navarro**, Directora Desarrollo Sostenible y Equidad de Aguas de Alicante que ha aportado la visión y el plan de acción de la Confederación Empresarial de la Comunitat Valenciana (CEV) en relación a la diversidad del colectivo de personas con discapacidad y cómo se está trabajando desde la CEV para que las empresas pasen de las medidas alternativas al cumplimiento de la LGD vía contratación de personas con discapacidad.

Segunda parte: mesa redonda

A continuación, se ha celebrado la segunda parte de la jornada, una mesa redonda llamada **“El empleo, factor de salud para las personas con discapacidad”** moderado por **David Camps**, Responsable en Innovación Social de DKV Seguros.

Camps ha introducido el diálogo entre los ponentes con los datos de salud del I Estudio DKV sobre los hábitos de salud de las personas con discapacidad presentado en 2019 y que muestra que *“el 63,1% de las personas con discapacidad considera que su salud es “regular, insatisfactoria o muy insatisfactoria pero muestra también que la mayoría de personas con discapacidad quieren un empleo para tener recursos, ingresos y un nivel de autonomía más alto y que cuando la percepción de su estado de salud mejora “consumen” menos recursos de servicios de salud públicos y privados”.*

El director del Hospital Marina Salud, **Luis Carretero**, ha explicado que el hospital marca la diferencia por su programa de arte y por el trabajo en alianza con muchas otras organizaciones como Amadem, Alcer, Asociación de Alzheimer, Cruz Roja, Ludai...

Igor Vicens, Director del Centro Especial de Empleo de Integralia DKV en el Hospital Marina Salud, ha detallado el número de personas que trabajan en el centro, cómo es su proceso de incorporación, de aprendizaje...

Para terminar, **Antonio Couto**, técnico de inserción laboral de COCEMFE Alicante ha explicado cuáles cree que son las circunstancias que tiene que cambiar en las empresas para que el 2% de la cuota de reserva de la Ley General de Discapacidad sea algo de compromiso real de las compañías.

Tercera parte: Rueda de prensa y reconocimientos al compromiso con las personas con discapacidad de Alicante

NOTA DE PRENSA

Esta ha supuesto la parte más importante del acto ya que se han reconocido a entidades y ciudadanos comprometidos con las personas con discapacidad de Alicante. Este bloque ha sido dirigido por **Susana González**, secretaria de COCEMFE Alicante.

González ha explicado las diferentes categorías de reconocimientos y ha hecho entrega de los mismos:

1. **Categoría Familias con Tesón:**
 - a. A la **familia Gálvez López**, por la creación de la fundación APNEA.
 - b. A la **familia Pérez Casas**, por su capacidad de adaptación a las nuevas circunstancias ante el reto de afrontar una enfermedad rara por su lucha en el reconocimiento de esta y darle visibilidad, por su dedicación y colaboración con otras entidades que trabajan con personas con discapacidad de cara a la sensibilización y reconocimiento de derechos.
2. **Categoría Empresa Socialmente Responsable:** A la empresa **MedPlaya Management Services** de Benidorm por la colaboración fiel con el Servicio de Inserción Laboral de COCEMFE a través de la contratación directa, la formación “in the job” y el acogimiento de alumnado prácticas.
3. **Categoría Administración Pública con Alma:** A la **Diputación de Alicante** por la Publicación de la Guía para la aplicación de contratos reservados para empresas de inserción social y centros especiales de empleo en la provincia de Alicante. El reconocimiento lo ha recogido **Juan de Dios Navarro**, diputado de Residentes Internacionales, Innovación, Agenda Digital y Contratación.
4. **Categoría Trayectoria Profesional:**
 - a. A **Juan José Caselles**, por sus valores de constancia, superación, positividad, compromiso, generosidad, resiliencia y disciplina que ha encarnado a lo largo de su vida.
 - b. A **Antonio Mérida Samper**, por ser ejemplo para una sociedad actual en la que echamos en falta la colaboración, la participación social, la implicación de las personas en el movimiento social, sobre todo de los más jóvenes.

A continuación, se ha celebrado una rueda de prensa en la que ha participado Josep Santacreu, Ana Serna, Amelia Navarro, Antonio Ruescas y **Francisco Tobías**, director territorial de DKV Comunitat Valenciana y Balears que ha clausurado el evento con varios agradecimientos.

Acerca de COCEMFE Alicante

Cocemfe Alicante, Federación de Asociaciones de Personas con Discapacidad Física y Orgánica de la Provincia de Alicante, es una entidad sin ánimo de lucro y declarada de utilidad pública, que se constituyó en 1987 con el objetivo de aglutinar, fortalecer y coordinar los esfuerzos y actividades de las asociaciones de la provincia que trabajan a favor de las personas con discapacidad física y orgánica para defender sus derechos y mejorar su calidad de vida.

Acerca de Integralia

La **Fundación Integralia DKV** nació como una iniciativa de emprendimiento social de los directivos de DKV Seguros. Su misión es la inserción socio laboral de personas con discapacidad. Nació en el año 2000 con tan solo 9 empleados y hoy ya cuenta con ocho centros repartidos por España y 519 empleados.

Hasta el momento, más de 4.500 personas con discapacidad física, orgánica, sensorial y personas con problemas de salud mental se han beneficiado de la Fundación, ya bien sea porque recibieron una formación, porque fueron contratados en sus centros especiales de empleo o en empresas e instituciones.

DKV Seguros y Reaseguros S.A.E

Gabinete de Prensa

Patricia Sánchez. Tel: 34 93 214 00 78. Fax: 34 93 487 08 55

NOTA DE PRENSA

Acerca de DKV

En España, **DKV** está implantada en todo el territorio nacional con una amplia red de oficinas de seguros de salud (<http://dkv.es/particulares>) y consultorios, donde trabajan casi 2.000 empleados que dan servicio a cerca de 2 millones de clientes.

Para más información: <https://dkvsalud.com/>

Contacto de prensa:

DKV Seguros Patricia Sánchez - patricia.sanchez@dkvseguros.es

Havas Astrid Monells - astrid.monells@havas.com